

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ

г. Нур-Султан

« ____ » _____ 2021г.

Республиканское общественное объединение «Союз отцов» располагающийся по адресу: г. Нур-Султан, проспект Кабанбай батыра 334/1 кв.23, в лице Айтмағанбет Максұтбек Дүйсенбекұлы, далее «Работодатель», действующего на основании Устава, и гр-н _____ Республики _____ Казахстан

(Ф.И.О.), далее «Работник», именуемые в дальнейшем совместно, как **Стороны**, руководствуясь законодательством Республики Казахстан, заключили и подписали дополнительное соглашение (далее - Соглашение) к Трудовому Договору о нижеследующем.

1. Предмет дополнительного Соглашения

1.1. Дополнить пункт 6 Трудового договора подпунктами 6.5., 6.6., 6.7., 6.8. следующего содержания:

6.5. Работник берет на себя обязательства по выполнению требований Работодателя, изложенных в Соглашении к трудовому Договору, являющегося неотъемлемой его частью.

6.6. Работник обязан строго выполнять требования согласно Политике по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств (ЗСЭН).

6.7. Невыполнение Работником обязательств, изложенных в пункте 6.6. влечет за собой прекращение и расторжение с Работником Трудового договора, а также направление дела в органы государственной власти согласно Уголовному кодексу РК.

6.8. Работник в целях соблюдения политики по ЗСЭН обязуется:

1) придерживаться политики абсолютной нетерпимости в отношении СЭН и принимать меры по предотвращению и реагированию на СЭН;

2) В случае возникновения фактов склонения работником к совершению правонарушения в СЭН, а также о лицах, нарушивших данную политику, немедленно уведомить непосредственного руководителя или руководство Организации;

3) Дополнить пункт 11 Трудового договора подпунктом 11.4. следующего содержания:

Работник несет ответственность за нарушение политики по ЗСЭН и требований других внутренних нормативных документов по ЗСЭН Работодателя вплоть до расторжения с Работником Трудового договора.

2. Срок действия Соглашения

2.1.Соглашение вступает в силу с момента его подписания, действует в течение срока действия Трудового договора и является его неотъемлемой частью.

2.2.По истечении срока действия Соглашения, Трудовой договор и Соглашение может быть продлено Работодателем.

2.3.Соглашение не изменяет основных положений действующего трудового Договора в части условий и оплаты труда, условий отдыха, прав и обязанностей Работника, прав и обязанностей Работодателя, ответственности материальной ответственности сторон трудового Договора, разрешения трудовых споров.

3. Заключительные положения

3.1. Соглашение содержит полную и окончательную договоренность между Сторонами и является его неотъемлемой частью.

3.2. Любые обязательства Сторон, возникшие до заключения трудового Договора и Соглашения, считаются утратившими юридическую силу.

3.3. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РК.

3.4. Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3.5. В случаях изменения законодательства, касающегося условий Соглашения, вопросы перезаключения либо изменений отдельных его положений, определяются по соглашению сторон.

3.6. Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Подписи сторон

Работник

Работодатель
